

Кучеренко Сергій Михайлович

к. психол.н., доцент, НУЦЗУ

Кучеренко Наталія Сергіївна

к.психол.н., старший викладач,

УПА

ОРГАНІЗАЦІЙНІ АСПЕКТИ СЛУЖБОВО-БОЙОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ОФІЦЕРІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ

Ефективність виконання службово - бойової діяльності підрозділами Національної гвардії України насамперед залежить від раціональної організації процесів керування на всіх ієрархічних рівнях. Суб'єктом управлінської діяльності є офіцер, котрий виконує функції мотивації, цілеполагання, прогнозування, прийняття рішення, координації, контролю дій військовослужбовців, несе персональну відповідальність за ефективність виконання поставлених задач по забезпеченню конституційного правопорядку, захисту прав і свобод громадян.

Діяльність офіцера Національної гвардії України є багатофункціональною включає комплекс професійних правових, управлінських, дисциплінарних, технічних, виховних, економічних завдань, характеризується надзвичайною складністю і динамічністю, протікає в складних умовах, вимагає нестандартних методів роботи. Однак загальною й основною задачею, незалежно від спрямування службово – бойової діяльності є реалізація наступних організаційних функцій:

- загальноорганізаційні (цілеполагання, прогнозування);
- контролю виконання та оцінки результатів службово – бойових завдань;
- матеріально-технічного забезпечення;
- економіко-фінансового забезпечення;
- правового забезпечення;
- соціального забезпечення і захисту військовослужбовців;

- зв'язку з громадськістю.

Дані функції взаємозалежні і здійснюються одночасно, їх ефективне виконання залежить від рівня підготовки офіцерів, уміння раціонально розподіляти завдання, визначати обсяг роботи з урахуванням багатьох факторів: професійної підготовки, наявності спеціальних знань, вмінь і навичок рішення службово-бойових завдань, індивідуальних здібностей, досвіду військовослужбовців, стану здоров'я та ін.

Службово - бойова діяльність офіцерів Національної гвардії України це особливий, унікальний вид діяльності, що пред'являє підвищені вимоги до їх професійно значущих якостей, зокрема таких як: професійна і моральна мотивація, інтелектуальні функції, оперативна пам'ять, стресостійкість, вміння здійснювати збір та аналіз інформації, планувати та прогнозувати діяльність військовослужбовців, знати їх індивідуальні особливості при виконанні поставлених завдань, вміти прийняти рішення як в звичайних, так і особливих та екстремальних умовах діяльності, вміння мати ефективний зворотний зв'язок з військовослужбовців, уміння, передбачати результат діяльності, показати досягнення свого підрозділу, та інш. Від рівня сформованості професійно значущих якостей офіцерів значною мірою залежать ефективність і надійність як безпосередньо їх службово – бойової діяльності, так і військовослужбовців підрозділів ним підпорядкованим.

Важливим фактором оцінки ефективності виконання професійної діяльності є визначення прагнення і здатності офіцерів до постійного підвищення своєї майстерності, самоактуалізації їх особистості, повноцінної самореалізації в обраній професії, якщо ці якості недостатньо розвинені, фахівці втрачають інтерес до своєї спеціальності, відбувається гальмування професійного і особистісного розвитку.

В сучасний час одна з актуальних задач це удосконалення організаційної компетентності офіцерів Національної гвардії України, вдосконалення та підвищення вимог до соціально-психологічних характеристик кандидатів на службу. Проведений нами аналіз службово – бойової діяльності офіцерів

Національної гвардії України свідчить про те, що в теперішній час недостатньо приділяється увага психологічному забезпеченню організаційних аспектів їх професійної діяльності. Тому перед нами постає завдання комплексної розробки цієї проблеми, як в процесі службово – бойової підготовки майбутніх офіцерів так і під час виконання ними службово – бойової діяльності в реальних умовах, що і буде зроблено в наших подальших дослідженнях.

Література

1. Бандурка А.М., Бочарова С.П., Землянская Е.В. Профессионализм и лидерство: Учебное пособие. / А.М. Бандурка, С.П. Бочарова, Е.В. Землянская.– Харьков Титул, 2006. – 578 с.
2. Бандурка А.М., Бочарова С.П., Землянская Е.В. Психология управления: Учебное пособие. / А.М. Бандурка, С.П. Бочарова, Е.В. Землянская – Харьков Титул, 2007. – 532 с.
3. Осьодло В. І. Психологія професійного становлення офіцера : [монографія] / В. І. Осьодло. – К.: «Золоті Ворота», 2012. – 463 с.
4. Приходько І. І. Професійний психологічний відбір майбутніх офіцерів внутрішніх військ МВС України: [монографія] / І. І. Приходько– Х.: Акад. ВВ МВС України, 2008. – 190 с.